ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

โดย
ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุณี เทศแก่น



ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออก ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

Factors Associated with Intention to Leave among Ministry of Public Health Employees at Lopburi Cancer Hospital

สุณี เทศแก่น
กรกนก เกลื่อนกลาด

งานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. 2569

ชื่อเรื่อง: ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจจะลาออกของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

ผู้วิจัย: ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุณี เทศแก่น

นางสาวกรกนก เกลื่อนกลาด

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณนาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจจะลาออกของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามเกี่ยวกับความตั้งใจที่จะลาออก ซึ่งผ่านการตรวจสอชความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา สถิติไคสแควร์ และสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation)

ผลการศึกษาพบว่าความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขร้อยละ 14 และภารกิจด้านอำนวยการมีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ส่วนตัวแปรด้านอื่น ๆ ไม่มีความสัมพันธ์

ข้อเสนอแนะจากรการวิจัยนี้ องค์กรควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงาน โดยเฉพาะพนักงานใหม่และบุคลากรในภารกิจด้านอำนวยการ ผ่านการพัฒนาระบบปฐมนิเทศ การบริหารภาระงาน การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อเพิ่มความผูกพันต่อองค์กรและลดความตั้งใจลาออกของบุคลากร