ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันธ์ต่อองค์กร ของบุคลากร โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

โดย
นางสาวชลภัท พูลเจริญ



ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

ชลภัท พูลเจริญ

เสาวกุนส์ เกลื่อนกลาด

งานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. 2569

ชื่อเรื่อง : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

ผู้วิจัย : ชลภัท พูลเจริญ และเสาวกุนส์ เกลื่อนกลาด

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณนาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร และวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี กลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง ทั้งสายงานทางการแพทย์ การพยาบาล สาธารณสุข และสายสนับสนุน จำนวน 232 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่นอัลฟาของครอนบาคเท่ากับ 0.82 เก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน ถึง 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติอนุมานด้วย การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ผลการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 86.1) มีอายุอยู่ในช่วง 30–39 ปี (ร้อยละ 36.5) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 67.8) มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่ำกว่า 10 ปี (ร้อยละ 43.0) และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ในช่วง 10,001–20,000 บาท (ร้อยละ 44.3) ในส่วนของปัจจัยด้านการทำงาน พบว่าภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ = 3.45) โดยบุคลากรมีความพึงพอใจมากที่สุดในด้านสถานที่ทำงานสะอาดและปลอดภัย ($\overline{X}$ =4.13) รองลงมาคือพื้นที่ทำงานเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ($\overline{X}$ =4.04) และหัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาทักษะและความสามารถ ($\overline{X}$ =4.01) ตา ดับด้านความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ = 3.17) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือความหมายของหน่วยงานที่มีต่อบุคลากร ($\overline{X}$ = 3.80) และความจงรักภักดีที่ควรมีต่อองค์กร ($\overline{X}$ = 3.73) ซึ่งอยู่ในระดับมาก ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ($\overline{X}$ = 2.40) ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ในขณะที่ปัจจัยส่วนบุคคลอื่น ๆ ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน รายได้ โรคประจำตัว และสถานภาพ ไม่พบความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร