ความรู้ ทัศนคติ และการปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ ของบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

โดย
นางจิริยา นาเจริญ





ความรู้ ทัศนคติ และการปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ ของบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

จิริยา นาเจริญ

โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

พ.ศ. 2569

ชื่อเรื่อง : ความรู้ ทัศนคติ และการปฏิบัติในการขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำของบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

ผู้วิจัย : นางจิริยา นาเจริญ

บทคัดย่อ

ความรู้ ทัศนคติ และการปฏิบัติในการขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำของบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ระดับความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมการปฏิบัติของบุคลากรต่อการเป็นโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ ตลอดจนศึกษาอุปสรรคและแนวทางในการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ยเลขคณิต จำนวนกลุ่มตัวอย่างบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี จำนวน 255 คน ผลการศึกษาพบว่า ด้านความรู้ ของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ดี โดยมีความรู้ด้านการจัดการขยะสูงที่สุด (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 86.65) โดยเฉพาะความเข้าใจเรื่องการปนเปื้อนของขยะติดเชื้อ (ร้อยละ 92.5) อย่างไรก็ตาม พบช่องว่างทางความรู้ในด้านสาเหตุการเกิดก๊าซเรือนกระจกต่ำที่สุด (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 51.10) ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่ทราบว่ากิจกรรมการใช้ไฟฟ้าในตึกผู้ป่วยและห้องผ่าตัดคือแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกหลักของโรงพยาบาล (ตอบถูกเพียงร้อยละ 38.0) ด้านทัศนคติ บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในระดับสูงมากต่อนโยบายภาพลักษณ์องค์กรและความรับผิดชอบร่วมกัน (ร้อยละ 83.4–88.2) แต่พบอุปสรรคสำคัญ (Barrier) ต่อนโยบายการลดใช้กระดาษ โดยบุคลากรถึงร้อยละ 34.5 เห็นว่าระบบ Paperless ทำให้ขั้นตอนการทำงานซับซ้อนและลำบากกว่าเดิม และร้อยละ 45.1 รู้สึกในระดับปานกลาง ซึ่งส่งผลให้บุคลากรบางส่วน (ร้อยละ 27.8) เริ่มมีทัศนคติว่าการรณรงค์สิ่งแวดล้อมกลายเป็นภาระงานที่เพิ่มขึ้นโดยไม่จำเป็น ด้านการปฏิบัติพฤติกรรมที่มีความเคร่งครัดและสม่ำเสมอที่สุดคือ การทิ้งขยะติดเชื้อลงถังแดงอย่างถูกต้อง (ร้อยละ 90.6) และการปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน (ร้อยละ 89.8) ขณะที่พฤติกรรมที่มีข้อจำกัดและทำน้อยที่สุดคือการล้างทำความสะอาดบรรจุภัณฑ์ก่อนทิ้งลงถังรีไซเคิล (ละเลยสูงถึงร้อยละ 37.6) และการปฏิเสธพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้งจากโรงอาหาร (ทำเพียงบางครั้งร้อยละ 33.7) ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงภาวะช่องว่างระหว่างความรู้กับการกระทำ (Value-Action Gap) ที่แปรผันตามระบบสนับสนุนทางกายภาพ

คำสำคัญ: โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ, ความรู้, ทัศนคติ, การปฏิบัติ