บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี โทร 463

ที่ สธ 0315.2 (10.6)/ 234 **วันที่** 24 มีนาคม 2568

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดโครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ 2568

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี (ผ่านรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ)

ตามหนังสือที่ สธ 0315.2(10.6)/039 ลงวันที่ 9 มกราคม 2568 งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ ได้รับอนุมัติจัดโครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ ภายใต้โครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในระหว่างวันที่ 12 – 14 มีนาคม 2568 ณ เรนเดียร์ พาร์ค รีสอร์ท จังหวัดนครนายก นั้น

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดโครงการตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดโครงการ ดังนี้

1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100
2. การทดสอบการเรียนรู้ก่อนการอบรม (Pre test) คิดเป็นร้อยละ 64.06
3. การทดสอบการเรียนรู้หลังการอบรม (Post test) คิดเป็นร้อยละ 88.75
4. ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 93

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนวรัตน์ ศรีศิวิไล)
หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
- เพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นางรมณี มั่นคง)
รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ

(นายเมธี วงศ์เสนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการ
บุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ
ประจำปีงบประมาณ 2568

งานทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ

สรุปผลโครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ

ชื่อโครงการ

โครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ ภายใต้โครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบ

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 12 – 14 มีนาคม 2568 ณ เรนเดียร์ พาร์ค รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคน” ได้รับการให้ ความสำคัญอย่างยิ่งถูกกำหนดให้เป็นนโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ทั้งในระดับโลก และ ระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals 2030 (SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce 2030) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก (WHO) แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 กำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ ไทย 4.0 ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์ (Human Wisdom) คือ คนไทยที่มี ปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะเห็นผล (Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม (Heart) ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย 4.0 ในโลกที่หนึ่ง” พัฒนาให้เป็นข้าราชการ 4.0 และ เป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็น ปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของ การดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็น ผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้ กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ” สู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี จึงได้จัดโครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง หรือก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนนั้น จะต้องมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) โดยจำเป็นต้องสร้างและ รักษาคนเก่ง (Talent) ซึ่งเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่มีคุณค่ายิ่ง คนเก่ง (Talent) เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานสูง (High Performance) และมีศักยภาพสูง (High Potential) โดดเด่นเหนือจากผู้อื่น และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ความมีวินัย มีทัศนคติ และพฤติกรรมตามบรรทัดที่ดีส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรและการให้บริการประชาชนอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ การประสานงานที่ดี และการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายภายในหน่วยงาน

2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การเพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณที่ตั้งไว้ 458,200 บาท

มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ดังนี้

- ค่าอาหารเช้า (52 คน * 250 บาท * 1 มื้อ)	13,000	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (56 คน * 350 บาท * 3 มื้อ)	58,800	บาท
- ค่าอาหารเย็น (56 คน * 350 บาท * 2 มื้อ)	39,200	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (56 คน * 50 บาท * 6 มื้อ)	16,800	บาท
- ค่าที่พัก (56 คน * 2 คืน * 900 บาท)	100,800	บาท
- ค่าวิทยากร (4 คน * 7 ชั่วโมง * 1,200 บาท * 3 วัน)	100,800	บาท
- ค่าจ้างเหมารถตู้ (คนขับพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง)	51,360	บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม	24,000	บาท
รวมงบประมาณที่ใช้จริง เป็นเงิน	**404,760**	**บาท**

การติดตามและประเมินผลโครงการ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : บุคลากรเข้าร่วมโครงการ	**เชิงปริมาณ** : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ภาพรวม)	60	100
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ภาพรวม)	80	93
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : บุคลากรมีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน	**เชิงปริมาณ** : ร้อยละของบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจ	70	76
	เชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยคะแนนภาพรวมสำรวจโครงการ	60 ไม่น้อยกว่า 2.50	2.78

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรทั้งด้านอัตรากำลังและขีดความสามารถที่สอดคล้องกับทิศทางทั้งปัจจุบันและในอนาคต

2. การยกระดับทักษะการปฏิบัติเดิมเพิ่มเติมทักษะใหม่ การ Reskill – Upskill ท่ามกลางสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลง สามารถแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายองค์กร

3. บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบายและทิศทางขององค์กรควบคู่กับการเสริมสร้างการรับรู้ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร MOPH และแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และองค์กรแห่งความสุข ด้วยระบบธรรมาภิบาล

บทที่ 2
วิธีดำเนินโครงการ

แผนการดำเนินโครงการ

1. การประชาสัมพันธ์โครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ
2. การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ
3. สรุปผลการดำเนินงานโครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ

วิทยากร

วิทยากรด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ พัฒนาแนวทางการสื่อสาร สร้างทัศนคติเชิงบวก และสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารที่ดี

1. อาจารย์สิริวัชร์ มะโนวัฒนา
2. อาจารย์ปิยวัฒน์ อึ่งโทน
3. อาจารย์อาทิตย์ ช่วยประดิษฐ์
4. อาจารย์อนุชิต ด้วงเงิน

การประชาสัมพันธ์



เอกสารประกอบการดำเนินโครงการ

1. แบบประเมินผลโครงการ
2. แบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre test)
3. แบบทดสอบหลังการอบรม (Post test)

เป็นแบบประเมินออนไลน์ ผ่าน Google form

แบบประเมินผลโครงการ

แบบทดสอบก่อนการอบรม

แบบทดสอบหลังการอบรม

กำหนดการ/รายละเอียดการดำเนินโครงการ

กำหนดการ

โครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ

วันพุธที่ 12 มีนาคม 2568

07.00 น. – 09.30 น. เดินทางสู่โรงแรมที่พักและสถานที่อบรมสัมมนา
พร้อมอาหารเช้าและเครื่องดื่ม

09.30 น. – 12.00 น. พิธีเปิดโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- Ice-breaking: “What is Excellent Service for You?” (กิจกรรมแลกเปลี่ยนความเข้าใจผ่านประสบการณ์ส่วนตัว)
- Service Excellence ในบริบทโรงพยาบาล
- วิเคราะห์ปัญหาบริการที่พบบ่อยในโรงพยาบาล
อาจารย์สิริวัชร์ มะโนวัฒนา และคณะ

12.00 น. – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 น. – 17.30 น. - แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- กิจกรรมเชิงประสบการณ์: “Journey Mapping – มุมมองของผู้ป่วย” (จำลองเส้นทางของผู้ป่วยตั้งแต่เข้ามาถึงโรงพยาบาล)
- “Service Values” ของโรงพยาบาลเรา
อาจารย์สิริวัชร์ มะโนวัฒนา และคณะ

18.00 น. – 19.00 น. รับประทานอาหารเย็นพร้อมกัน

วันพฤหัสบดีที่ 13 มีนาคม 2568

08.30 น. – 12.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- Role-playing: “Empathy in Action” (จำลองสถานการณ์การให้บริการผู้ป่วยที่มีอารมณ์ต่างกัน)
- Mini-lecture: หลักการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Active Listening, Empathy, Clarity)
- การฝึกใช้คำพูดเชิงบวกในการให้บริการ
อาจารย์สิริวัชร์ มะโนวัฒนา และคณะ

12.00 น. – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 น. - 16.30 น. - แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- การจำลองสถานการณ์: รับมือกับข้อร้องเรียนอย่างสร้างสรรค์
- วิธีปรับปรุงจากข้อร้องเรียน (Feedback Loop)
อาจารย์สิริวัชร์ มะโนวัฒนา และคณะ

18.00 น. - 21.00 น. รับประทานอาหารเย็นพร้อมกัน

วันศุกร์ที่ 14 มีนาคม 2568

08.30 น. – 12.00 น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- "Moments of Truth" – จุดสำคัญที่ต้องสร้างความประทับใจ
- ตัวอย่างการให้บริการที่เหนือความคาดหมาย
- วิธีปรับปรุง Touchpoint ในโรงพยาบาล

อาจารย์สิริวัชร์ มะโนวัฒนา และคณะ

12.00 น. – 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

13.00 น. – 16.30 น. แบ่งกลุ่มฝึกการระดมความคิด: สร้าง "Service Excellence Action Plan"
สรุปและปิดการอบรม: แนวทางการสร้างทีมงานบริการที่เป็นเลิศ
อาจารย์สิริวัชร์ มะโนวัฒนา และคณะ

หมายเหตุ วันเวลา และรายละเอียดอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามเห็นสมควร

10.30 น. – 10.45 น. รับประทานอาหารว่าง

14.30 น.– 14.45 น. รับประทานอาหารว่าง

โครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ

วันที่ 12 - 14 มีนาคม 2568

ณ เรนเดียร์ พาร์ค รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	12 มี.ค. 68	13 มี.ค. 68	14 มี.ค. 68
1	นาง	ยุพา ศรัณยูเศรษฐ์	รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล	ภารกิจด้านการพยาบาล			
2	นาง	รมณี มั่นคง	รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ	ภารกิจด้านอำนวยการ			

โครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ

วันที่ 12 - 14 มีนาคม 2568

ณ เรนเดียร์ พาร์ค รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	12 มี.ค. 68	13 มี.ค. 68	14 มี.ค. 68
1	นางสาว	วิชชุลดา	คุณสมบัติ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	งานเวชนิทัศน์			
2	นางสาว	นันทวรรณ	สัมฤทธิ์	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กลุ่มงานโภชนศาสตร์			
3	นางสาว	รัตนา	ปาลวัฒน์	พนักงานประกอบอาหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์			
4	นาย	พราหมณ์	พลับสกุล	นักโภชนาการ	กลุ่มงานโภชนศาสตร์			
5	นาย	ทรงศักดิ์	ศิริศักดิ์วัฒนา	พนักงานเปล	หน่วยศูนย์เปล			
6	นาย	วรวุฒิ	ขาวละมูล	พนักงานเปล	หน่วยศูนย์เปล			
7	นางสาว	เสาวรส	กำกระโทก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกศัลยกรรม			
8	นางสาว	ธนาภรณ์	กวางแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกศัลยกรรม			
9	นางสาว	พัชรนันท์	สวนสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานการพยาบาลผู้ป่วยวิสัญญี			
10	นางสาว	ศศิธร	จำปาทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานการพยาบาลผู้ป่วยวิสัญญี			
11	นางสาว	ศศิธร	ยิ้มเอี่ยมวัฒนา	นักจัดการงานทั่วไป	หน่วยซ่อมบำรุง			
12	นาย	อรรถยะ	ชื่นเอี่ยม	นายช่างเทคนิค	หน่วยซ่อมบำรุง			
13	นาย	อพากร	เล็กวงษ์	นายช่างเทคนิค	หน่วยซ่อมบำรุง			
14	นาย	วชิรพงษ์	โนจิตร	นักรังสีการแพทย์	งานรังสีวินิจฉัย			
15	นาย	สิทธิเดช	ปานเพ็ชร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานรังสีวินิจฉัย			

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	12 มี.ค. 68	13 มี.ค. 68	14 มี.ค. 68
16	นางสาว	กาญจนา วังอินตา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หอผู้ป่วยพิเศษ 2			
17	นางสาว	วนวรรณ ทั่งทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	งานยุทธศาสตร์และแผนงาน			
18	นาง	จิริยา นาเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	งานอาคาร สถานที่และสิ่งแวดล้อม			
19	นาง	พรพรรณ กองพิกุล	พนักงานการเงินและบัญชี ส 4	งานบัญชี			
20	นางสาว	กนกวรรณ วิเศษสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี	งานบัญชี			
21	นางสาว	ตรีรัตน์ ทนงศิลป์	บรรณารักษ์	งานห้องสมุด			
22	นาง	ปนัดดา สีหนาท	เจ้าพนักงานธุรการ	งานทะเบียนมะเร็ง			
23	นาย	ราเชนทร์ สัมมาขันธ์	เจ้าพนักงานสถิติ	งานทะเบียนมะเร็ง			
24	นางสาว	ชภาพร นันทยา	เจ้าพนักงานสถิติ	งานทะเบียนมะเร็ง			
25	นางสาว	ทองทิพย์ บุษบา	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	งานทะเบียนมะเร็ง			
26	นางสาว	อมรรัตน์ ญาณยโส	นักจัดการงานทั่วไป	องค์กรแพทย์			
27	นางสาว	มนปวรรณ อินทรสูต	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิกและเทคนิคการแพทย์			
28	นางสาว	รุ่งทิวา ชงวิชัย	นักเทคนิคการแพทย์	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิกและเทคนิคการแพทย์			
29	นางสาว	จิราพร จันทร์พล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ			
30	นางสาว	ศิริประภา กองศิริ	พยาบาลวิชาชีพ	งานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ			
31	นางสาว	สุดารัตน์ น้อยเจริญ	พนักงานประจำห้องทดลอง	งานพยาธิวิทยากายวิภาค			
32	นาย	เอกราช อ่วมคำ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	กลุ่มงานเภสัชกรรม			
33	นางสาว	กนกวรรณ ระวิสี	พนักงานประจำห้องยา	กลุ่มงานเภสัชกรรม			
34	นาย	พันธกานต์ บุญรอด	เภสัชกร	กลุ่มงานเภสัชกรรม			

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	12 มี.ค. 68	13 มี.ค. 68	14 มี.ค. 68
35	นาย	พีรพงษ์ ไกรพันธ์	นักวิชาการพัสดุ	งานพัสดุและบำรุงรักษา			
36	นางสาว	ธนิษนันท์ จิตรจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	งานบริหารทั่วไป			
37	นาย	สราวุธ ขอพึ่ง	นักประชาสัมพันธ์	งานบริหารทั่วไป			
38	นางสาว	สุณัฐฌานันท์ แจ่มแสง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกเคมีบำบัด			
39	นาง	สายสุนีย์ พันธ์แน่น	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ	งานการเงิน			
40	นาง	นภาลัย เค้าทอง	นักจัดการงานทั่วไป	งานการเงิน			
41	นางสาว	จิตติมา แสนแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	งานการเงิน			
42	นาย	สุนทร สุทธิรอด	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	งานรังสีรักษา			
43	นาย	กนกพล จำปาขาว	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	งานรังสีรักษา			
44	นาย	กฤษณ์ กระตุดเงิน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ			
45	นางสาว	แคทลียา หนูทอง	นักทรัพยากรบุคคล	งานทรัพยากรบุคคล			
46	นางสาว	เสาวกุนส์ เกลื่อนกลาด	เจ้าพนักงานธุรการ	งานทรัพยากรบุคคล			
47	นาง	นวรัตน์ ศรีศิวิไล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	งานทรัพยากรบุคคล			
48	ว่าที่ร้อยตรีหญิง	สุณี เทศแก่น	นักทรัพยากรบุคคล	งานทรัพยากรบุคคล			
49	นางสาว	กรกนก เกลื่อนกลาด	เจ้าพนักงานธุรการ	งานทรัพยากรบุคคล			
50	นาย	จิรประวัติ ไชยเพียร	นักทรัพยากรบุคคล	งานทรัพยากรบุคคล			
51							
52							
53							


โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี กรมการแพทย์
จัดโครงการ "บุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ"
นางยุพา ศรัณยูเศรษฐ์ รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี กรมการแพทย์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ "บุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ" โดยมีนางนวรัตน์ ศรีศิวิไล หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ในการจัดอบรมในครั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ การประสานงานที่ดี และการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายภายในหน่วยงาน และเพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับเกียรติจากอาจารย์ ดร.สิริวัชร์ มะโนวัฒนา พร้อมคณะวิทยากรอาวุโส ดี เป็นวิทยากร โดยผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี จำนวน 54 ท่าน ณ เรนเดียร์ พาร์ค รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ 12 - 14 มีนาคม 2568
กรมการแพทย์ "ทำดีที่สุด เพื่อทุกชีวิต"
กรมการแพทย์











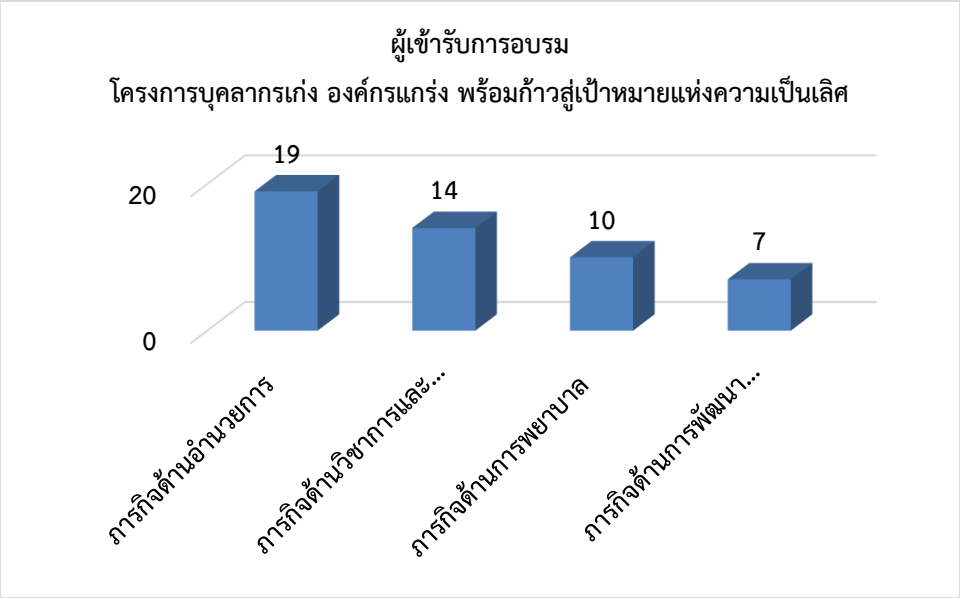


บทที่ 3

ผลการดำเนินโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการบุคลากรเก่ง องค์กรแกร่ง พร้อมก้าวสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศ
จำนวนทั้งสิ้น 50 คน

เป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี คิดเป็นร้อยละ 100

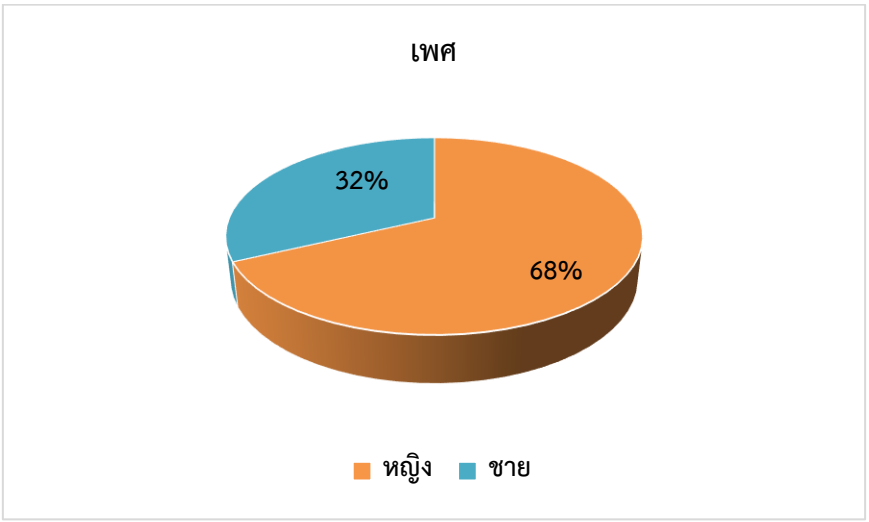


1. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ภาพรวม)

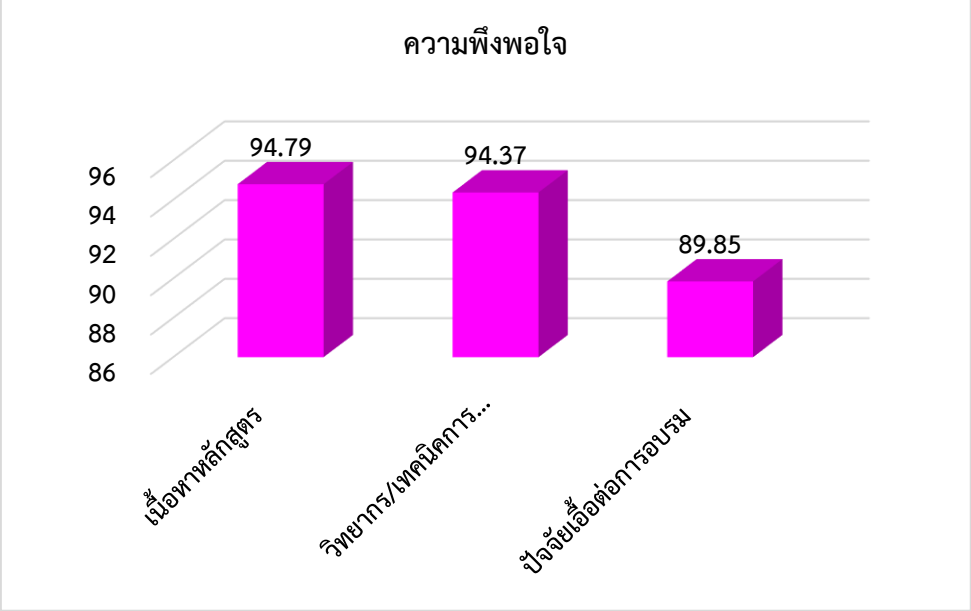
เป้าหมายร้อยละ 60 ผลลัพธ์ คิดเป็นร้อยละ 100

แบ่งเป็น ชาย ร้อยละ 32 หญิง ร้อยละ 68



เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ภาพรวม)

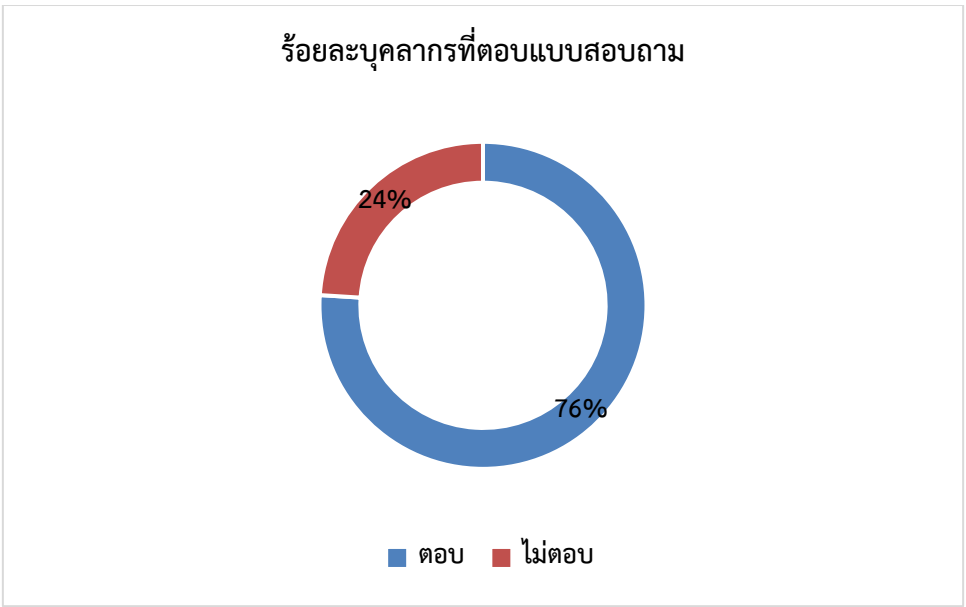
เป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลลัพธ์คิดเป็นร้อยละ 93



2. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : บุคลากรมีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

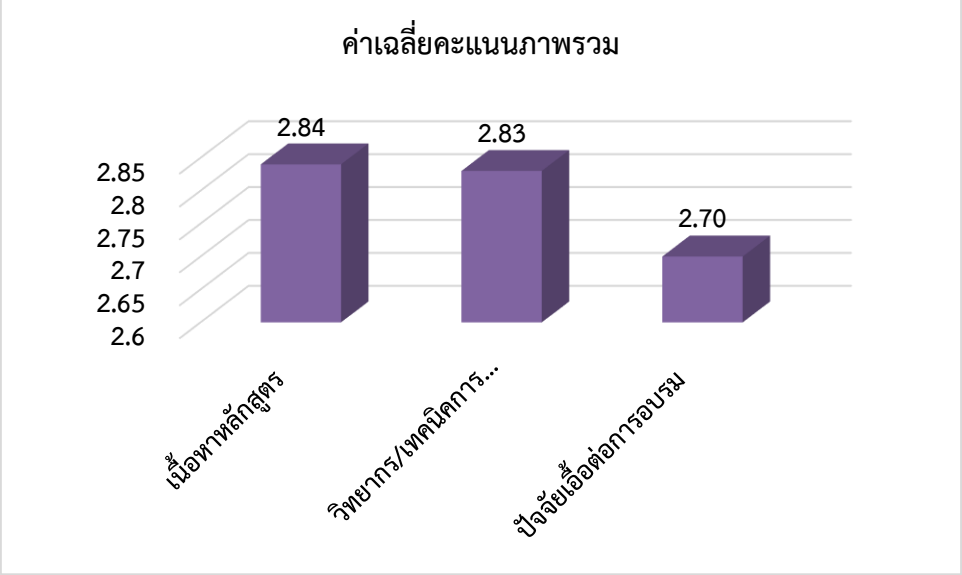
เชิงบริมาณ : ร้อยละของบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจโครงการ

เป้าหมายร้อยละ 70 ผลลัพธ์ คิดเป็นร้อยละ 76



เชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยคะแนนภาพรวมสำรวจโครงการ

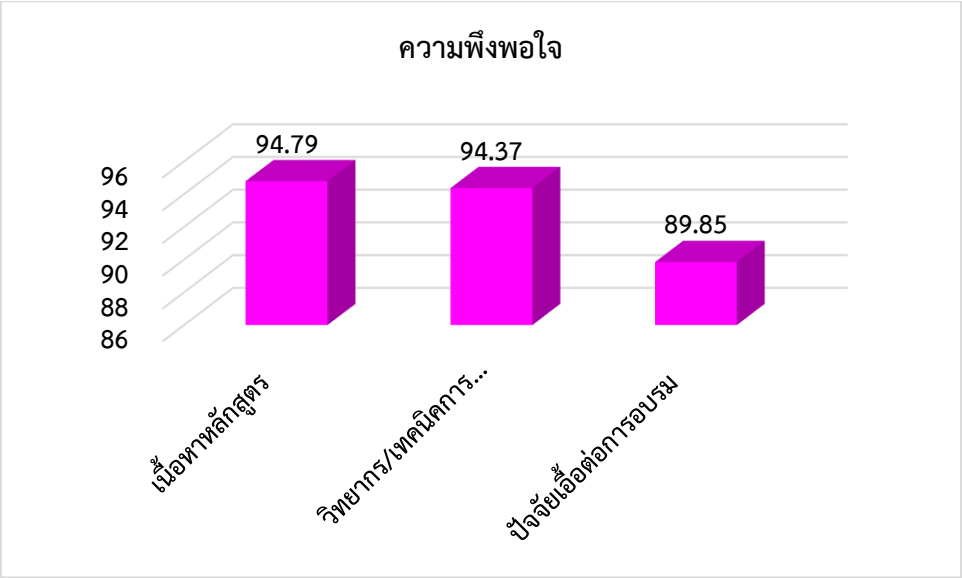
เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 2.50 ผลลัพธ์ คิดเป็น 2.78



ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ภาพรวม)

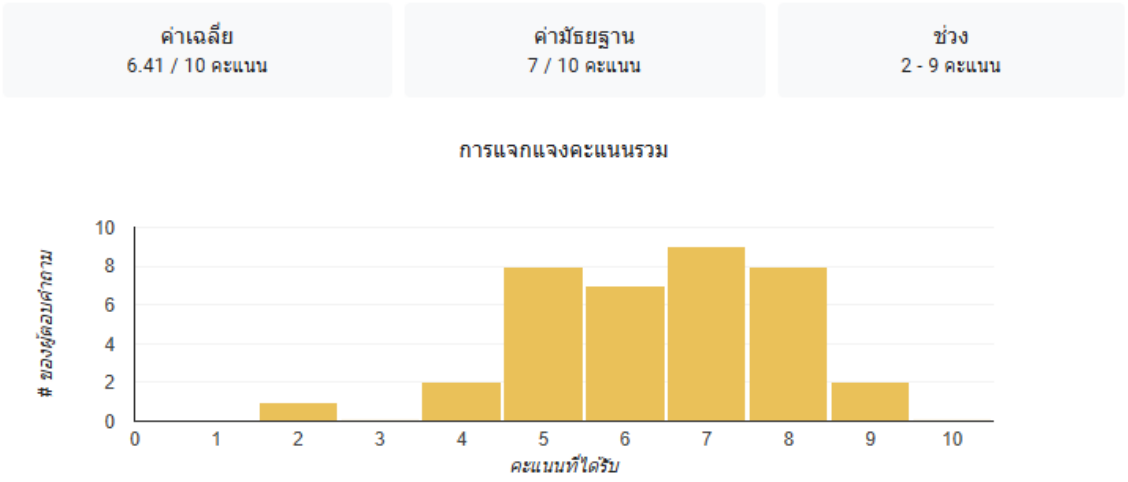
เป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลลัพธ์ คิดเป็นร้อยละ 93



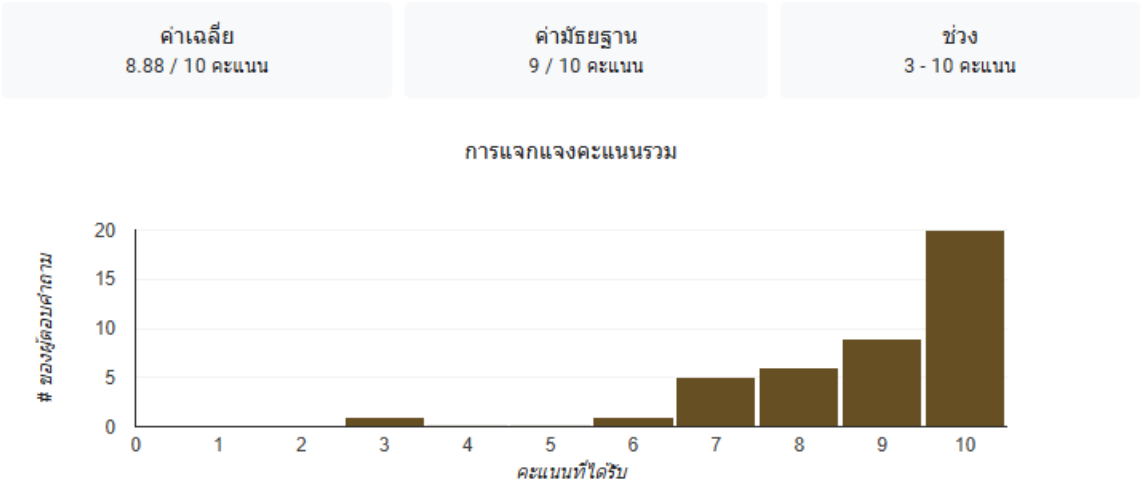
จากแบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม จำนวน 10 ข้อ

การประเมิน	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด	ผ่านเกณฑ์
Pre test	9	2	91.89
Post test	10	3	97.62

แบบสอบถามวัดความรู้ก่อนการเรียนรู้ (Pre test)



แบบสอบถามวัดความรู้หลังการเรียนรู้ (Post test)



ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

จากผลการประเมินโครงการ

1. เนื้อหาหลักสูตร

- ควรลดระยะเวลาการฝึกอบรม เป็น 1 วัน

- เนื้อหาหลักสูตรเหมาะสม ควรมีการจัดการอบรมเช่นนี้อีก

2. วิทยากร

-

3. ปัจจัยเกื้อหนุนในการจัดฝึกอบรม เช่น สถานที่ อาหาร ผู้จัดหลักสูตร เป็นต้น

อาหาร

- ปริมาณอาหาร

องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินโครงการ

1. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรทั้งด้านอัตรากำลังและขีดความสามารถที่สอดคล้องกับทิศทางทั้งปัจจุบันและในอนาคต

2. การยกระดับทักษะการปฏิบัติเดิมเพิ่มเติมทักษะใหม่ การ Reskill – Upskill ท่ามกลางสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลง สามารถแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายองค์กร

3. บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบายและทิศทางขององค์กรควบคู่กับการเสริมสร้างการรับรู้ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร MOPH และแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และองค์กรแห่งความสุข ด้วยระบบธรรมาภิบาล